

Forretningsbetingelser vedr. helbredsundersøgelser

Capio A/S ("Capio") er et alsidigt privathospital med en lang række lægefaglige specialer repræsenteret. Capio leverer både forebyggende ydelser, undersøgelser samt behandlinger.

Disse vilkår er gældende for helbredsundersøgelser af medarbejdere, som Capio måtte udføre for en virksomhed eller organisation ("Kunden").

Helbredsundersøgelser

Helbredsundersøgelser foregår på en af Capios lokationer, medmindre andet aftales i konkrete tilfælde.

Formålet med en helbredsundersøgelse er at give medarbejderne et øjebliksbillede af deres sundhed og give medarbejderne den viden, der skal til for at tilrette livsstil og optimere deres sundhed. Med udgangspunkt i den aftalte undersøgelses resultater, giver Capio medarbejderen rådgivning om forbedring af medarbejderens samlede sundheds- og helbredsstatus. Udførelsen af helbredsundersøgelser foregår ved, at Capios sundhedsteam foretager aftalte specifikke undersøgelser og målinger hos den enkelte medarbejder.

Vederlag og betalingsbetingelser

Capio fakturerer løbende Kunden månedligt bagud for en afsluttet ydelse, som Capio måtte have afsluttet den forgange måned. Fakturaer forfalder til betaling 30 dage efter udstedelse. Morarenter påløber i henhold til rentelovens bestemmelser ved forsinket betaling.

Fakturaen indeholder navn samt fødselsdato på de medarbejdere, fakturaen omfatter med det formål at Kunden skal sikre eventuelle skattemæssige forhold relateret til medarbejderne.

En medarbejders tilkøb af yderligere ydelser end, hvad der er aftalt med virksomheden, betales af den enkelte medarbejder.

Prisregulering

Capio forbeholder sig ret til prisregulering hvert år pr. 1. januar. Reguleringen sker på baggrund af den årlige ændring i Nettoprisindekset fra Q3 året før vs. Q3 op til prisregulering. Prisregulering skal varsles med 30 dages varsel.

Aflysning

Aflysning faktureres til fuld pris, såfremt aflysningen modtages af Capio senere end 48 timer før den planlagte udførelse af helbredsundersøgelsen.

Ombooking

Ved sygdom er det muligt at ombooke tid til helbredsundersøgelse og forundersøgelser. En ombooking kan dog kun foretages én gang. Hvis en medarbejder

aflyser eller ønsker at ombooke mere end én gang, vil virksomheden blive faktureret det fulde beløb for helbredsundersøgelse samt planlagte forundersøgelser.

Udfyldning af Helbredsskema

Forud for helbredsundersøgelsen fremsendes et helbredsskema, som skal udfyldes. Det er medarbejderens ansvar at udfylde og indsende helbredsskemaet i henhold til de tidsfrister, der er angivet i indkaldelsesbrevet.

Hvis helbredsskemaet ikke udfyldes og indsendes i tide, forbeholder Capio sig ret til at udskyde helbredsundersøgelsen.

Forundersøgelser og blodprøvetagning

Forud for helbredsundersøgelsen skal der tages blodprøver og foretages eventuelle forundersøgelser. For at opnå det fulde udbytte af helbredsundersøgelsen skal både blodprøver og forundersøgelser være gennemført senest 10 dage inden den planlagte dato for helbredsundersøgelsen.

Forundersøgelserne bookes af Capios lægesekretær, og medarbejderen får besked herom i god tid. Det er medarbejderens eget ansvar at booke og få taget blodprøver i tide forud for helbredsundersøgelsen. Blodprøver kan bookes på blodproever.dk.

Afhængig af valgte undersøgelse, må medarbejderen forvente flere fremmøder på Capio i forbindelse med forundersøgelser og efterfølgende helbredsundersøgelse.

Fortrolighed

Capio skal holde alle oplysninger om Kundens medarbejdere fortrolige, herunder for Kunden. Capio er derfor ikke forpligtet til at dele nogen oplysning om Kundens medarbejdere med Kunden.

Persondata

I forbindelse med udførelse af helbredsundersøgelser af medarbejdere vil Capio skulle behandle personoplysninger om de pågældende medarbejdere. Capio virker som selvstændigt dataansvarlig i forhold til behandlingen af personoplysninger om medarbejderne og behandler således ikke medarbejdernes personoplysninger på vegne af eller efter instruks fra Kunden.

Capio overholder gældende persondatarettelig lovgivning i forbindelse med udførelse af helbredsundersøgelser. Capio oplyser medarbejderne om behandlingen af deres personoplysninger, inden helbredsundersøgelsen udføres.

Behandlingen af medarbejdernes personoplysninger er baseret på de enkelte medarbejders samtykke. Såfremt en medarbejder ikke samtykker til Capios behandling af vedkommendes personoplysninger, vil Capiro ikke kunne udføre helbredsundersøgelse af den pågældende medarbejder.

Såfremt Capiro skal udarbejde rapporter til Kunden om medarbejdernes sundhedstilstand, vil Capiro alene bruge indhentede oplysninger om medarbejderne på et aggregeret niveau, således at Kunden ikke vil kunne bruge de pågældende oplysninger i rapporterne til at identificere de pågældende medarbejdere.

Rettigheder og markedsføring

Rettigheder til papirbaserede, elektronisk dokumenterede målinger tilfalder den pågældende medarbejder, som målingerne vedrører.

Rettigheder til rapporter, som Capiro måtte udarbejde for Kunden baseret på gennemførte helbredsundersøgelser af Kundens medarbejdere, tilfalder Kunden, i den udstrækning rapporterne ikke indeholder personhenførbare oplysninger. Rapporter udarbejdet af Capiro er alene til Kundens egen, interne brug og må ikke offentliggøres uden Capios forudgående, skriftlige samtykke og i sådanne tilfælde kun i deres helhed.

Knowhow, som Capiro erhverver i forbindelse med opgavens løsning, kan frit benyttes af Capiro efter opgavens afslutning.

Parterne er berettiget til at omtale eller henvise til den anden part i reklame- og markedsføringsøjemed ved forudgående skriftlig accept. Henvisning til enkeltstående medarbejdere i reklame- og markedsføringsøjemed skal forudgående godkendes skriftligt af Kunden og den specifikke medarbejder.

Ansvar

Formålet med udførelse af helbredsundersøgelse af medarbejderne er at hjælpe de pågældende medarbejdere med at opnå større viden om deres helbredssituation ud fra et øjebliksbillede. Capiro skal ikke være ansvarlig for at opnå noget bestemt resultat i forbindelse med udførelse af helbredsundersøgelserne eller for at undgå sygdom eller fravær hos medarbejderne. Yderligere skal Capiro ikke være ansvarlig for ændringer i medarbejdernes helbredssituation i forhold til undersøgelsestidspunktet eller øvrige forhold som falder helt eller delvist uden for den aftalte gennemførte helbredspakke. Capios eneste ansvar over for Kunden skal være at udføre aftalte helbredsundersøgelser, og Capiro skal ikke være ansvarlig over for Kunden for nogen del af selve udførelsen af helbredsundersøgelserne.

Derudover skal Capiro ikke være ansvarlig for indirekte tab, herunder driftstab og tabt arbejdsfortjeneste, eller for manglende udførelse af helbredsundersøgelser på grund af forhold uden for Capios kontrol, herunder sygdom og uarbejdsdygtighed hos Capios medarbejdere, strejker, lock-out, pandemier og epidemier (eller myndighedstiltag relateret dertil) eller andre forhold, som måtte være omfattet af force majeure.

Lovvalg og værneting

Disse vilkår skal være underlagt og tolkes i overensstemmelse med dansk ret. Alle tvister vedrørende disse vilkår, herunder vedrørende deres eksistens, gyldighed eller anvendelse, og alle tvister vedrørende Capios udførelse af helbredsundersøgelse på Kundens medarbejdere skal afgøres ved de almindelige danske domstole med Københavns byret som værneting i første instans.